**Oxnard School District**

Legal Notice for Pupils and Parents/Guardians

**Bullying and Harassment**

**The Board of Trustees desires to provide a safe school environment that allows all students equal access and opportunities in the district's academic and other educational support programs, services, and activities. The Board prohibits, at any district school or school activity, unlawful discrimination, harassment, intimidation, and bullying of any student based on the student's actual race, color, ancestry, national origin, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity, or gender expression; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics.**

*Oxnard School District Board Policy 5145.3*

**Bullying means any severe or pervasive physical or verbal act or conduct, including communications made in writing or by means of an electronic act, directed toward one or more students that has or can reasonably be predicted to have the effect of placing a reasonable student in fear of harm to himself/herself or his/her property; cause the student to experience a substantially detrimental effect on his/her physical or mental health; or cause the student to experience substantial interferences with his/her academic performance or ability to participate in or benefit from the services, activities, or privileges provided by a school.**

*Oxnard School District Administrative Regulation 5144.1*

**REPORT IT**

Any person that has been a victim of, or witnessed bullying or harassment on school grounds, during school activities, or going to and coming from school is highly encouraged to report the incident immediately to a counselor, administrator, or other adult personnel on campus. Students have an option of reporting the incident anonymously through the Bullying/Harassment Complaint form located at the school or online on the district's webpage.

**INVESTIGATION**

The principal or designee shall promptly investigate all complaints of bullying or sexual harassment. The student who filed the complaint shall have an opportunity to describe the incident, present witnesses and other evidence of the bullying or harassment, and put his/her complaint in writing. Within 10 school days of the reported incident, the principal or designee shall present a written report to the student who filed the complaint and the accused individual. The report shall include his/her findings, decision, and reason for the decision. If the student is in disagreement with the outcome of the investigation, an appeal can be filed at the Department of Human Resources and Support Services, 1051 South A Street, Oxnard, CA 93030.

**TRANSFER REQUEST**

A child that has been reported as the victim of a violent offense or bullying as defined by state law is entitled to transfer to another school within or outside the District, under California Education Code 46600 § (b). Placement at a requested school is contingent upon space availability. Transfer requests can be obtained at the Oxnard School District Department of Pupil Services.

**DISTRICT complaint Investigator**

Assistant Superintendent, Human Resources and Support Services

1051 South A Street, Oxnard, CA 93030

805-381-1501 ext. 2050

*U.S. Department of Education Office for Civil Rights (“OCR”) is a resource available to complainants to resolve discrimination complaints:*

San Francisco Office

**Office for Civil Rights**

U.S. Department of Education

50 Beale Street, Suite 7200

San Francisco, CA 94105-1813

Telephone: 415-486-5555

FAX: 415-486-5570; TDD: 800-877-8339

Email: ocr.sanfrancisco@ed.gov

**Distrito Escolar de Oxnard**

Aviso legal para estudiantes y padres/tutores legales

**Intimidación y acoso**

**La Junta de Educación desea proporcionar un entorno escolar seguro que permita que todos los estudiantes cuenten con igual acceso y oportunidades en todos los programas, servicios y actividades académicas, de apoyo educativo y de otro tipo del Distrito. La Junta Directiva prohíbe la discriminación ilegal, el acoso, la intimidación y el hostigamiento de cualquier estudiante, basados en su raza, color, ascendencia, origen nacional, identificación de grupo étnico, edad, religión, estado civil o el de sus padres, discapacidad física o mental, sexo, orientación sexual, género, identidad de género o expresión de género, sean estas características reales o percibidas; o su asociación con un grupo o persona con una o más de estas características, sean estas reales o percibidas.**

*Política 5145.3 de la Junta Directiva del Distrito Escolar de Oxnard*

**Hostigamiento quiere decir cualquier acto o conducta grave o de carácter persistente, incluida cualquier comunicación escrita o a través de medios electrónicos, dirigida hacia uno o más estudiantes, que pueda tener o se pueda razonablemente predecir que tendrá el efecto de provocar temor en el estudiante de sufrir algún daño personal o de su propiedad; que tenga un efecto perjudicial significativo para su salud física o mental; o que ocasione una interferencia considerable en el rendimiento académico del estudiante o su habilidad para participar o beneficiarse de los servicios, actividades o privilegios proporcionados por una escuela.**

*Regulación Administrativa 5144. de la Junta Directiva del Distrito Escolar de Oxnard*

**REPÓRTELO**

Se alienta firmemente a toda persona que haya sido víctima o testigo de hostigamiento o acoso en instalaciones escolares, durante actividades escolares o, yendo o viniendo de la escuela, a reportar el incidente inmediatamente a un consejero, administrador o a cualquier otro adulto, miembro del personal del campus. Los estudiantes tienen la oportunidad de reportar el incidente de manera anónima a través de la forma para Queja por Hostigamiento/Acoso que se puede encontrar en la escuela o en línea en el sitio web del distrito.

**INVESTIGACIÓN**

El director o persona designada investigará con prontitud toda queja de hostigamiento o acoso sexual. El estudiante que presente la queja tendrá la oportunidad de describir el incidente, presentar testigos y cualquier otra evidencia del hostigamiento o acoso, y de presentarla por escrito. Dentro de un plazo de 10 días de escuela después de reportado el incidente, el director o persona designada deberá presentar un informe escrito al estudiante que presentó la queja y a la persona acusada. El informe deberá incluir sus hallazgos, su decisión y las razones de la misma. Si el estudiante está en desacuerdo con el resultado de la investigación, puede presentar una apelación al Departamento de Recursos Humanos y Servicios de Apoyo, en 1051 South A Street, Oxnard, Ca 93030.

**SOLICITUD DE TRANSFERENCIA**

Un estudiante que ha sido reportado como víctima de un ataque violento u hostigamiento, según se define en la ley estatal tiene derecho de ser transferido a otra escuela dentro o fuera del Distrito, según el Código de Educación 46600 § (b). La solicitud de colocación en una escuela depende del espacio disponible. Las solicitudes de transferencia se pueden obtener en el Departamento de Servicios Estudiantiles del Distrito Escolar de Oxnard.

  **INVESTIGADOR DE QUEJAS DEL DISTRITO**

Superintendente Adjunto, Recursos Humanos y Servicios de Apoyo

1051 South A Street, Oxnard, CA 93030

805-381-1501 ext. 2050

*Un recurso disponible para resolver quejas de discriminación es la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los Estados Unidos (“OCR, por sus siglas en inglés”):*

San Francisco Office

**Office for Civil Rights (Oficina de Derechos Civiles)**

U.S. Department of Education

50 Beale Street, Suite 7200

San Francisco, CA 94105-1813

Teléfono: 415-486-5555

FAX: 415-486-5570; TDD: 800-877-8339

Email: ocr.sanfrancisco@ed.gov