

# អ្វីទៅហៅ ADR?

## ចម្លើយយ៉ាងរហ័ស

ពេលណាដែលជួប គឺជាមតិអាចធ្វើបានក្នុងរយៈ  
បី ថ្ងៃ ទៅ ពីរ សប្តាហ៍ ។

## មិនយកតម្លៃ

គ្មានទាមទារតម្លៃទេ ដែលប៉ះពាល់មកលើ  
ការជម្រើសទាំងឡាយណាមួយ ។

## ការរក្សាទុកជាភាពសម្ងាត់

ព័ត៌មានចែកទៅកាន់កន្លែងក្រៅផ្សេងៗ គឺ  
ប្រើសម្រាប់ពេលដែល “ត្រូវការដឹង” តែ  
ប៉ុណ្ណោះ ។

## ការការពារសិទ្ធិស្របច្បាប់

គ្មានអ្នកណាម្នាក់លះបង់ចោលសិទ្ធិរបស់គេ  
សម្រាប់ស្វែងរកដំណោះស្រាយផ្លូវច្បាប់  
នោះទេ បើសិនជាគេគ្មានការពេញចិត្តអំពី  
លទ្ធផលមកពីយុទ្ធសាស្ត្រ ADR ។

ការផ្តោតមកលើលទ្ធផលប៉ងប្រាថ្នា  
កិច្ចព្រមព្រៀងសរសេរ គឺរាប់បញ្ចូលទៅក្នុង  
ឯកសារ IEP ដោយមានការផ្តល់ជំនួយផ្គត់  
ផ្គង់សម្រាប់ធ្វើការឃ្នាំមើលអំពីភាពលូត  
លាស់ ។



សម្រាប់ការទទួលបានព័ត៌មានបន្ថែម ឬ សម្រាប់  
ដំណោះស្រាយប្រើជំនួសមកលើការប្រឆាំង  
តវ៉ា គឺសូមបើកអានមើលនៅតាម

[https://www.lbschools.net/Departments/Special\\_Education/alt\\_dispute\\_resolution.cfm](https://www.lbschools.net/Departments/Special_Education/alt_dispute_resolution.cfm) ឬ ទាក់ទង Ariana Zambada  
តាម [azambada@lbschools.net](mailto:azambada@lbschools.net) ឬ លេខ  
ទូរស័ព្ទ (562) 997-8005 ។



# ដំណោះស្រាយប្រើជំនួស មកលើការប្រឆាំងតវ៉ា (ADR)

ការនាំក្រុមគ្រួសារ និងអ្នកអប់រំមករួម  
គ្នា ដើម្បីធ្វើការគាំទ្រទៅកាន់លទ្ធផល  
ជោគជ័យផ្ទាល់ខ្លួន និងផ្នែកប្រាជ្ញានៃ  
សិស្សរាល់រូប រាល់ថ្ងៃ ។

ការិយាល័យ SELPA នៃក្រសួងអប់រំ ឌីស្ត្រិច ឡងប៊ិច ផ្តល់ជាសមាជិកក្នុងក្រុមនៃកម្មវិធីសិក្សាដោយឡែកសម្រាប់សិស្ស (IEP) ដោយមានយុទ្ធសាស្ត្រជាដំណោះស្រាយសម្រាប់ប្រើជំនួសមកលើការប្រឆាំងតវ៉ា (ADR) នៅពេលណាមានភាពមិនយល់ស្របគ្នា ដែលធ្វើអោយពន្យារពេលដល់ការសម្រេចនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ IEP ។ ជម្រើសផ្សេងៗអំពី ADR គឺទាក់ទងការប្រើបុគ្គលិកមានសមត្ថភាពត្រឹមត្រូវជាអ្នកកណ្តាល ដែលពួកគេជួយណែនាំក្រុមតាមរយៈប្រើយុទ្ធសាស្ត្រយ៉ាងជាក់លាក់សម្រាប់បន្តទៅតាមដំណោះស្រាយជារៀបរៀងប្រឆាំង ស្របច្បាប់ និងបង្រួបបង្រួមគ្នា ។ នៅពេលបន្ទាប់ទៅ គឺសមាជិកក្នុងក្រុម IEP រៀនបង្កើតជាទំនាក់ទំនងតាមការបើកចំហ និងជួយបន្តទៅវិញអំពីទំនាក់ទំនង ដែលបានទទួលការខូចខាត ដោយនៅពេលជាមួយគ្នា គឺរៀបចំជាគម្រោងកាន់តែមាំមួនឡើងសម្រាប់សិស្សដែលត្រូវការជំនួយពិសេសអំពីផ្នែកសិក្សា ។ តាមរយៈដំណោះស្រាយ ADR គឺក្រុម IEP ទីបំផុត បានទទួលការគ្រប់គ្រងឡើងវិញអំពីដំណើរការធ្វើការសម្រេច ជាជាងបោះបង់ចោលមុខងារទៅកាន់ភ្នាក់ងារសវនាការ ឬ ចៅក្រម ដែលធ្វើការបញ្ជាមកលើដំណោះស្រាយមួយមុខ និងតែមួយមុខប៉ុណ្ណោះ ដោយពួកគាត់មិនទាំងឡាយបានជួបសិស្ស ឬ មើលឃើញផ្ទាល់ផងអំពីសិទ្ធិជម្រើសផ្សេងៗនៅក្នុងថ្នាក់ ។

**ដំណាក់កាល 1**

មាតាបិតា ឬ បុគ្គលិក ឌីស្ត្រិច អាចធ្វើការស្នើសុំដំណោះស្រាយ ADR ពីក្រសួងអប់រំ ឌីស្ត្រិច ឡងប៊ិច បានដោយគ្មានទាមទារអោយបង់អ្វីសោះទៅកាន់ក្រុមទាំងសងខាងដែលជាប់ទាក់ទង ។ អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ADR នឹងប្រមូលផ្តុំអំពីព័ត៌មានមកពីក្រុមជាប់ទាក់ទង និងធ្វើការបញ្ជាក់អំពីបញ្ហាផ្សេងៗ រួមទាំងធ្វើការដោះស្រាយស្របតាមបញ្ហាកង្វល់ ឬ សេចក្តីត្រូវការ ។

**ដំណាក់កាល 2**

អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ADR ធ្វើការសើរើសំណុំរឿងអំពីបញ្ហាជម្លោះ ដើម្បីប្រមូលផ្តុំអំពីព័ត៌មាន និងផ្តល់ជាការវិភាគអំពីចំណុចប៉ះពាល់ជម្លោះក្នុងបច្ចុប្បន្ន ។ ក្នុងនាមជាក្រុមទីបី គឺការយល់ឃើញ ឬ យោបល់ថ្មីៗប្រហែលជាអាចបង្កើតលទ្ធផលបាន ។

**ដំណាក់កាល 3 (បើត្រូវការ)**

អ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីអប់រំពិសេស ឬ បុគ្គលិកផ្សេងប្រចាំ LBUSD ប្រហែលជាត្រូវបានទទួលការស្នើសុំមកពីអ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ADR ដោយមានសេចក្តីអនុញ្ញាតពីមាតាបិតាសម្រាប់ធ្វើការពិនិត្យមើលនៅក្នុងបន្ទប់រៀន ។ ដំណើរការនេះផ្តល់ជាឱកាសសម្រាប់ធ្វើការស្វែងរកជាបន្ថែមអំពីបញ្ហាជម្លោះ ដោយមូលហេតុថា អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ADR បំពេញកិច្ចការជាមួយក្រុមរួមចំណែកទាំងអស់ ដើម្បីទទួលយកដំណោះស្រាយមកលើជម្លោះ ។

**ដំណាក់កាល 4**


បើសិនជាជម្លោះមិនទាន់ដោះស្រាយចេញ គឺកិច្ចប្រជុំជាផ្លូវការមួយនឹងរៀបចំធ្វើ ។ នេះអាចមានជាកិច្ចប្រជុំសម្រាប់ដំណោះស្រាយ ឬ កិច្ចប្រជុំជាមួយក្រុម IEP និងរាប់បញ្ចូលផងទាំងការជួបគ្នាមុនម៉ោងសម្រាប់ត្រៀមទុក រួមទាំងកិច្ចការធ្វើតាមជាបន្តបន្ទាប់ទៅទៀត ។ អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ADR ប្រកាសហៅអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីអប់រំពិសេស ឬ បុគ្គលិកផ្សេងប្រចាំ LBUSD អោយធ្វើជាអ្នកកណ្តាលក្នុងការធ្វើបញ្ជាក់អំពីរបៀបវារៈ និងលទ្ធផលពីកិច្ចប្រជុំ ទាមទារអោយមានកិច្ចព្រមព្រៀង ជួយក្រុមអោយធ្វើការផ្តោតមកលើដំណោះស្រាយ និងដំណើរការ ធ្វើការជម្រុញអោយមានជាចម្លើយមកលើបញ្ហា ឃ្លាំមើលម៉ោង និងសរសេរកត់ទុកអំពីលទ្ធផលផ្សេងៗ ដែលត្រូវបានទទួលស្របតាមការយល់ព្រមរួមគ្នា ការបានចុះហត្ថលេខា IEP ឬ ឯកសារបញ្ជាក់អំពីកិច្ចព្រមព្រៀងគ្នា ។




**ធនធានសម្រាប់មាតាបិតា**

LBUSD បានបង្កើតប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គមយ៉ាងជាក់លាក់មួយ ហៅ @LBUSDspecialeducationresource ដើម្បីផ្តល់ការផ្គត់ផ្គង់ទៅកាន់ដំណាក់កាល 1 នៃគម្រោង ADR លើកបង្ហាញអំពីយុទ្ធសាស្ត្រ ADR និងធនធានអំពីកម្មវិធីអប់រំពិសេសទៅកាន់មាតាបិតា និងបុគ្គលិកក្នុង LBUSD ។

ធនធានអំពីកម្មវិធីអប់រំពិសេសក្នុង LBUSD មានគោលដៅបង្កើតជាទំនាក់ទំនងជាមួយសហគមន៍ ដើម្បីបង្កើនជំនឿទុកចិត្ត ។ សូមធ្វើការតាមដានជាមួយយើងខ្ញុំនៅតាម @LBUSDspecialeducationresource លើ អ៊ីនស្តាក្រាម Instagram និង ធ្វីទ័រ Twitter ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានថ្មីៗតាមរយៈការតាំងបង្ហាញរបស់យើងខ្ញុំ និងសកម្មភាពទាក់ទងអំពីទំនាក់ទំនងជាមួយសហគមន៍ ការដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ ការផ្តល់ជាធនធានសម្រាប់កម្មវិធីអប់រំពិសេស និងអ្វីជាច្រើនបន្ថែមទៀត ។

 LBUSDSpecialEducationResource @LBUSDSPED

 @LBUSDSpecialEducationResource